

STUDIEPROGRAMMA

2024 - 2025



Tweejarig afstandstraject (werkstudenten)

	SEMESTER 1 (30 SP)	SEMESTER 2 (30 SP)	SEMESTER 3 (30 SP)	SEMESTER 4 (30 SP)
ADMINISTRATIEVE PARTNER	Wetgeving in de hr-praktijk 1 (8 SP) - Arbeidsovereenkomsten (6 SP) - Juridisch kader van een organisatie (2 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 2 (6 SP) - Arbeidsreglementering (3 SP) - Sociale zekerheid (3 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 3 (6 SP)	
HR-FLOWS & HR-TOOLS	ICT-tools voor de hr-support (6 SP)		Hr-toolkit (6 SP)	
ORGANISATIEPARTNER	Organisatie en HR (10 SP) - HR en management binnen de organisatie (4 SP) - Organizationaltheorie en hr-werkveld (6 SP)	Werving, selectie en onthaal (6 SP) Loopbaan- en uitstroomondersteuning (6 SP)	Verdieping hr-skills (3 SP)	Project hr en kwaliteitszorg (jaarmodule) (6 SP) Projectmanagement in hr (jaarmodule) (6 SP)
PEOPLE PARTNER	Professioneel Communiceren 1 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Professioneel Communiceren 2 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Professioneel Communiceren 3 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Werkbaar Werk en Diversiteit op de werkvloer (jaarmodule) (6 SP)
		Stage als hr-support 1 (jaarmodule) (6 SP)		Professionalisering (jaarmodule) (3 SP) Stage als hr-support 2 (jaarmodule) (6 SP)
				Stage als hr-support 3 (jaarmodule) (6 SP) Stage als hr-support 4 (jaarmodule) (6 SP)

 = Deze modules bevatten werkplekleren. Werkplekleren: het aanleren en inoefenen van algemene en/of beroepsgerichte competenties waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is.

STUDIEPROGRAMMA

2024 - 2025



Driejarig afstandstraject (werkstudenten)

	SEMESTER 1 (20 SP)	SEMESTER 2 (18 SP)	SEMESTER 3 (22 SP)	SEMESTER 4 (24 SP)	SEMESTER 5 (18 SP)	SEMESTER 6 (18 SP)
ADMINISTRATIEVE PARTNER	Wetgeving in de hr-praktijk 1 (8 SP) - Arbeidsovereenkomsten (6 SP) - Juridisch kader van een organisatie (2 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 2 (6 SP) - Arbeidsreglementering (3 SP) - Sociale zekerheid (3 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 3 (6 SP)			
HR-FLOWS & HR-TOOLS	ICT-tools voor de hr-support (6 SP)			Projectmanagement in hr (jaarmodule) (6 SP) Project hr en kwaliteitszorg (jaarmodule) (6 SP)	Hr-toolkit (6 SP)	Professionalisering (3 SP) Stage als hr-support 1 (6 SP)
ORGANISATIEPARTNER		Werving, selectie en onthaal (6 SP)	Organisatie en HR (10 SP) - HR en management binnen de organisatie (4 SP) - Organiseerleer en hr-werkveld (6 SP)	Projectmanagement in hr (jaarmodule) (6 SP) Project hr en kwaliteitszorg (jaarmodule) (6 SP)	Loopbaan-en uistroomondersteuning (6 SP)	Professionalisering (3 SP) Stage als hr-support 1 (6 SP)
PEOPLE PARTNER	Professioneel Communiceren 1 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Professioneel Communiceren 2 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Professioneel Communiceren 3 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Projectmanagement in hr (jaarmodule) (6 SP) Project hr en kwaliteitszorg (jaarmodule) (6 SP)	Loopbaan-en uistroomondersteuning (6 SP)	Professionalisering (3 SP) Stage als hr-support 1 (6 SP)
				Werkbaar werk en diversiteit op de werkvloer (6 SP) (jaarmodule)	Verdieping hr-skills (3 SP)	Professionalisering (3 SP) Stage als hr-support 1 (6 SP)
						Stage als hr-support 2 (6 SP) Stage als hr-support 3 (6 SP) Stage als hr-support 4 (6 SP)

 = Deze modules bevatten werkpleklers. Werkpleklers: het aanleren en inoefenen van algemene en/of beroepsgerichte competenties waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is.